



# Jahresbericht

## Meilensteine

- Anlässlich des 40-Jahr-Jubiläums der Stiftung ist allen Stiftungsräten, Mitarbeitenden, Klientinnen und Klienten sowie Beschäftigten ein kleines Präsent überreicht worden.
- Für das Wohnheim Mosaik Ringgenberg ist eine Co-Leitung geschaffen worden. Dies erfolgte aufgrund des anstehenden Mutterschaftsurlaubes der bisherigen Standortleiterin Petra Frutiger. Sie und ihre Stellvertreterin, Bettina Stocker, wurden an der Stiftungsratssitzung vom 10. August 2023 als Co-Standortleiterinnen gewählt.
- Aufgrund des länger andauernden Verfahrens zum Ersatz der Infrastruktur an der Gurbenstrasse 2 sind nach dem Mosaik in Unterseen auch in Ringgenberg eine Mängelliste des Gebäudes aufgenommen und umfangreichere Instandstellungsarbeiten in Auftrag gegeben und erledigt worden.
- Im Rahmen des Projekts «Organisationsstruktur/Prozesse der Michel Gruppe», in dem der Geschäftsführer der Stiftung Helsenberg Einsitz hat, wurde festgelegt, dass der Geschäftsführer der Stiftung Helsenberg bis auf Weiteres als Gast an den regelmässigen Sitzungen der Geschäftskoordination der Michel Gruppe teilnehmen soll.
- Das ISO 9001:2015 Rezertifizierungsaudit, durchgeführt durch die Firma SQS, fand am 27. und 28. Juni 2023 statt und konnte erfolgreich abgeschlossen werden.
- Im Berichtsjahr wurden von den Mitarbeitenden der Stiftung Helsenberg insgesamt 89 Weiterbildungstage besucht.

**49** Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter  
**33** Stellen

# 2023

## EDITORIAL

Der Stiftungsrat hat im Berichtsjahr wie üblich an drei Sitzungen alle ordentlichen Aufgaben erledigt. Zentral für das weitere Bestehen und die Aufgabenerfüllung der Stiftung Helsenberg sind die Einführung des Gesetzes über die Leistungen für Menschen mit Behinderung per 1. Januar 2024 und die damit verbundenen Anforderungen an unsere Betriebe. Dazu wurde im August ein separater Workshop durchgeführt. Die mehrjährige Übergangszeit der Gesetzesreform hat für uns zur Folge, dass die wesentlichen Änderungen erst im 2026 in Kraft treten werden.

*A. Michel*

Andreas Michel, Stiftungsratspräsident



### **John Schmocker** **Betriebsleiter**

« Eine immer grössere Herausforderung ist es, Auftrag, Aufwand und Alltag zu erfassen und abzubilden. Ohne digitale

Hilfsmittel geht in der Betreuung von erwachsenen Menschen mit psychischer Beeinträchtigung nichts mehr. Seien es die Anforderungen seitens der Klientinnen und Klienten selbst oder jene der zuweisenden Stellen oder des Kantons: um erbrachte Leistungen und deren Berechnung zu dokumentieren, muss die Institution auf die umfassenden Kenntnisse und auf eine professionelle Umsetzung durch das Fachpersonal zählen können. Die zunehmende Digitalisierung ist für Mitarbeitende, die vorwiegend für, mit und am Menschen arbeiten, ein entsprechend wachsender Aufgabenbereich. »



**Caroline Schnyder, Standortleiterin,  
Wohnheim Mosaik Meiringen**

« Bei der Betreuung von Menschen spielt die Dokumentation eine entscheidende Rolle, um den Entwicklungsprozess unserer Klientinnen

und Klienten zu verfolgen. Sie hat in den letzten Jahren im Arbeitsalltag des Mosaik-Teams immer mehr Platz eingenommen. Das Dokumentieren umfasst die Aufzeichnung von Beobachtungen, Interventionen, Fortschritten und Herausforderungen. Wichtig ist hierbei auch, die Datenschutzrichtlinien einzuhalten. Eine gute Dokumentation ermöglicht es uns, den Verlauf der Betreuung zu verfolgen, die Wirksamkeit von Massnahmen zu beurteilen, die Kommunikation im Team zu erleichtern und den Klientinnen und Klienten eine adäquate Betreuung zu bieten. »



**Bettina Stocker, Co-Standortleiterin,  
Wohnheim Mosaik Ringgenberg**

« Die UN-Behindertenrechtskonvention schreibt ein Recht auf Erholung und

Freizeit vor. In den Wohnheimen der Stiftung Helsenberg ist dies seit jeher ein wichtiges Thema. Jährlich werden Ferien für alle Wohnheime angeboten. Im Berichtsjahr führten sie nach Jesolo, wo Strand, Meer und ein Ausflug nach Venedig genossen wurden. Auf dem Rückweg wurde bereits darüber sinniert, wohin es nächstes Jahr gehen könnte. Vielleicht an den Neuenburgersee? Ausserhalb der Ferien werden monatlich verschiedene Ausflüge und Spiel- oder Backnachmittage organisiert, damit die Klientinnen und Klienten eine Abwechslung zum Alltag erleben können. »



**Monika Strauss, Standortleiterin,  
Wohnheim Mosaik Interlaken**

« Einer Arbeit nachzugehen gibt dem Leben Sinn und strukturiert den Tagesab-

lauf. Der Mensch erlebt sich wirksam, er erhält Wertschätzung, kann sich weiter entwickeln und fühlt sich dazugehörig. Bewohnerinnen und Bewohner vom Mosaik Interlaken arbeiten auswärts, in unserer Küche oder im Atelier. Bei uns leben jedoch auch chronisch kranke Menschen, denen es nicht möglich ist, einer geregelten Arbeit oder Beschäftigung nachzugehen. Ihre Tagesstruktur besteht aus Arbeiten für die Gemeinschaft, kurzen Bewegungseinheiten und persönlichen Aufgaben wie den Zimmerputz. Dabei sind sie meistens auf unsere Unterstützung angewiesen. »



**Bruno Bissegger, Job Coach,  
Werkstätten Helsenberg**

« Die meisten Krankheiten unserer Klientinnen und Klienten schränken diese massiv in ihrer Leistungsfähigkeit ein: Schizophrenie behindert

sie mit Wahnbildern oder Stimmen in ihrer Konzentrationsfähigkeit, Ängste lassen sie keinen Anfang wagen, Depressionen rauben ihnen jegliche Energie. Für Aussenstehende erscheinen sie aber unkonzentriert, zögerlich oder gar faul. Psychische Krankheiten zeigen sich nicht in der äusseren Erscheinung, sie regieren das Empfinden und das Verhalten eines Menschen. Zwischenmenschliche Beziehungen nehmen dabei oft Schaden – privat und auch im Bereich der Beschäftigung. »

**Wohnheime**

**44** Plätze

**90,6%** Auslastung

**14 545** Betreuungstage

**Werkstätten**

**20** Plätze **34** Beschäftigte (Stand 31.12.2023)

**75,8%** Auslastung

**18 186** geleistete Stunden

# Betriebsrechnung

in CHF	2023	2022
Erhaltene Zuwendungen (zweckgebunden)	3'216	2'945
Erhaltene Zuwendungen (frei)	3'030	-
Beiträge der öffentlichen Hand	1'873'920	1'885'222
Leistungsabgeltung Kanton Bern	1'977'076	1'874'281
Leistungsabgeltung ausserkantonale	498'848	527'921
Übrige Erträge Betreute, Debitorenverluste	5'233	15'952
Andere betriebliche Erträge	74'020	120'556
<b>Betriebsertrag</b>	<b>4'435'343</b>	<b>4'426'876</b>
Entrichtete Beiträge und Zuwendungen	<b>-4'971</b>	<b>-1'195</b>
Besoldungen	-2'886'963	-2'838'511
Sozialversicherungsaufwand	-498'664	-458'051
Übriger Personalaufwand	-44'320	-36'307
Total Personalaufwand	<b>-3'429'947</b>	<b>-3'332'869</b>
Medizinischer Bedarf	-9'690	-15'384
Lebensmittelaufwand	-166'309	-169'759
Haushaltaufwand	-78'950	-91'790
Unterhalt und Reparaturen	-57'777	-63'437
Investitionen	-5'537	-20'231
Miete und Leasing	-451'738	-451'738
Aufwand für Energie und Wasser	-72'944	-71'099
Verwaltungs- und Informatikaufwand	-255'343	-248'290
Übriger patientenbezogener Aufwand	-47'121	-53'154
Übriger Sachaufwand	-21'692	-20'710
Total Sachaufwand	<b>-1'167'101</b>	<b>-1'205'591</b>
<b>Betriebsaufwand (ohne Abschreibungen)</b>	<b>-4'602'019</b>	<b>-4'539'655</b>
<b>Betriebsergebnis vor Abschreibungen (EBITDA)</b>	<b>-166'676</b>	<b>-112'779</b>
Abschreibungen auf Sachanlagen	-7'021	-1'659
Abschreibungen auf immateriellen Anlagen	-21'220	-19'515
<b>Abschreibungen</b>	<b>-28'241</b>	<b>-21'174</b>
<b>Betriebsergebnis (EBIT)</b>	<b>-194'917</b>	<b>-133'953</b>
Finanzertrag	16'331	7'447
Finanzaufwand	-4'353	-64'829
<b>Finanzergebnis</b>	<b>11'978</b>	<b>-57'381</b>
<b>Ordentliches Ergebnis</b>	<b>-182'940</b>	<b>-191'334</b>
Ausserordentlicher Ertrag	5'433	152'768
Ausserordentlicher Aufwand	-	-168'473
<b>Ausserordentliches Ergebnis</b>	<b>5'433</b>	<b>-15'705</b>
<b>JAHRESERGEBNIS vor Veränderung des Fondskapitals</b>	<b>-177'507</b>	<b>-207'039</b>
Veränderung zweckgebundener Fonds	663	42'140
Veränderung Schwankungsfonds Wohnheime	125'314	88'932
Veränderung Schwankungsfonds Werkstätte	50'210	32'471
<b>Veränderung des Fondskapitals</b>	<b>176'187</b>	<b>163'543</b>
<b>JAHRESERGEBNIS</b>	<b>-1'319</b>	<b>-43'496</b>